

EDITORIAL

NARRATIVE OF WAGE REVISION

Entire work force of BSNL is upset and furious due to non-implementation of 3rd Wage revision/3rd PRC. This Wage settlement in PSUs are based on the guide line issued by the department of Public Enterprise, Now this department is under the control of Finance Ministry. There are two wings of the wage review (i) Wage revision for non-executive employees (ii) Pay revision for executive means officers at and above supervisory level. It is effected the employees upto board level of the PSUs.

The Pay revision for officers (executives) is to be decided by the Department of Public Enterprise (DPE) and the decision of DPE is implemented in every PSU which comes under the perview of DPE guideline. At present scenario the BSNL employees are fully dedicating themselves the decision and policy of the government regarding financial revival of the company. At the same time the employees are frustrated and demotivated due to non-settlement of the wage revision. At this juncture the employees are mounting more pressure upon Unions and Associations but they do not appreciate the continuous struggle by the workers on the call of the Unions/Associations.

The background of wage revision in our BSNL has a unique history that due to regular pressure from unions and associations the DPE issued a guideline for all the PSUs but it was denied to be implemented for BSNL, executive and non-executive employees on the plea that the company does not meet the criteria laid down by the DPE in respect of 3rd PRC/3rd wage revision, regarding affordability provisions mentioned in DPE guideline. Same time the administrative ministry overlooking the fact that the BSNL become a loss making company only due to denial, level playing field to BSNL. **This has been confirmed by the then Honorable MOC Sri Ravishankar Prasad Jee in the house of parliament. He confirmed the house that BSNL earned a net profit of Rs. 10,000 crore in the year 2004, but it become loss making only due to wrong policy adopted by the earstwhile government.** In the same company BSNL the government is applying double standard for observed employees and non-observed high rank officers. At one hand the observed employees have been denied 3rd PRC/3rd wage revision and at other hand the top level officers who did not follow the government directive to opt to be observed in BSNL to bring equality among top to bottom level of employees. These officers are enjoying all the benefits of Seventh Central Pay Commission (CPC) and taking crores of Rupees from the fund of BSNL in terms of Pay and Allowance and other facilities. The real born employees of the company are compelled to continue their work without increase of a single paisa from last five years, rather the allowances being paid to the BSNL employees is negligible in comparison to central government employees. It will not be out of place to mention that government forget that the observed employees of BSNL are earstwhile Central Government Employees This situation is not prevailing in any other public sector undertaking.

More painful like serpinous is that in BSNL out of 30,000 (Thirty thousands) non executive employees more than 10,000(Ten thousand) employees are facing stagnation hence they are not getting annual increment even for 10 years and more. This situation can be removed only through settlement and implementation of 3rd wage revision. The Union and associations continuously took up the issue of wage revision with BSNL board, Secretary DOT and even with Honorable Minister of state Sri Manoj Sinha Jee. The workers lost their patience for waiting for a long period of time and started pressure upon Unions and Associations.

In this circumstances the Unions and Associations Jointly served a notice of indefinite strike from 3rd December 2018. On this notice a meeting of all unions/ associations was called at Sanchar Bhavan which was chaired by Honorable MOS for communication Sri Manoj Sinha Jee. In that meeting Secretary DOT, Additional Secretary DOT, member (F), member (S), member(T) and the CMD BSNL, Director(Hr) BSNL were also present. In that meeting Honorable Minister for communication advised the BSNL Management and Secretary DOT that the issue of wage revision should be accorded priority for taking a expeditious decision.

In addition to this Sri Manoj Sinha Jee Honorable Minister of State for Communications also ordered that an institutional mechanism be put in place for periodic interaction between the staff representative, BSNL and the relevant DOT officers for settlement of the issue.

The strike was deferred on believe upon the version of Honorable MOS(c) the staff side stopped all the struggles till January 2019. After getting no positive response either from the BSNL Management Or from the DOT Ultimately Staff Unions served a 3 days strike notice and complete strike was held from 18th to 20th February 2019. Even after all these excersises the wage revision issue was not settled and abnormally delayed making the workers fool by the BSNL Management as well as by the DOT.

Again after getting relief from Covid 19 the Unions and the Associations started their activities on which the BSNL Management again started the meeting of wage revision committee but even after all persuasions and arguments the voice of staff side was avoided by the management side and the management side was stick always on their stand that they will modify the pay scale without any fitment benefit and all the allowances will remain as usual.

The staff side did not agree and they are insisting for minimum provision of fitment benefit of 5%. Again the stalmet has arrised and communication made by union and associations is not being given consideration by the management.

In the situation only intact Unity of workers the way out to achieve the goal. The NFTE as per it's tradition is always ready to stand in front line of any struggle to protect the BSNL and achieve the workers legitimated demands.

NFTE ZINDABAD
WORKERS UNITY ZINDABAD

वेतन संशोधन की कथा

तीसरा वेतन पुनरीक्षण/तीसरा पीआरसी लागू न होने से बीएसएनएल का पूरा कार्यबल परेशान और आक्रोशित है। इस प्रकार वेतन समझौता पीएसयू सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी गाइडलाइन पर आधारित है, अब इस प्रकार विभाग वित्त मंत्रालय के नियंत्रण में है। वेतन समीक्षा के दो खंड हैं (क) गैर-कार्यकारी कर्मचारियों के लिए वेतन संशोधन (ख) कार्यपालक के लिए वेतन संशोधन का अर्थ है पर्यवेक्षण स्तर से ऊपर का अधिकारी। यह सार्वजनिक उपक्रमों के बोर्ड स्तर तक के कर्मचारियों को प्रभावित करता है।

अधिकारी (कार्यकारी) के लिए वेतन संशोधन लोक उद्यम विभाग (डीपीई) द्वारा तय किया जाता है और डीपीई के निर्णय को हर पीएसयू में लागू किया जाता है जो डीपीई दिशानिर्देश के पूर्वावलोकन के अंतर्गत आता है। वर्तमान परिदृश्य में बीएसएनएल कर्मचारी कंपनी के वित्तीय पुनरुद्धार के संबंध में सरकार के निर्णय और नीति को पूरी तरह से समर्पित कर रहे हैं। वहीं वेतन पुनरीक्षण का निस्तारण नहीं होने से कर्मचारी मायूस व हताश हैं। इस मोड़ पर कर्मचारी, यूनियनों और संघों पर अधिक दबाव बढ़ा रहे हैं लेकिन वे यूनियनों/एसोसिएशनों के आह्वान पर मजदूरों के निरंतर संघर्ष की सराहना नहीं करते हैं। हमारे बीएसएनएल में वेतन संशोधन की पृष्ठभूमि का एक अनोखा इतिहास है कि संघ और संघों के नियमित दबाव के कारण डीपीई ने सभी सार्वजनिक उपक्रमों के लिए एक दिशानिर्देश जारी किया लेकिन इसे बीएसएनएल के कार्यकारी और गैर-कार्यकारी कर्मचारियों के लिए इस दलील पर लागू करने से इनकार कर दिया गया कि वह कंपनी डीपीई दिशानिर्देशों में उल्लिखित सामर्थ्य प्रावधानों के संबंध में तीसरे पीआरसी/तीसरे वेतन संशोधन के संबंध में डीपीई द्वारा निर्धारित मानदंडों को पूरा नहीं करती है। साथ ही प्रशासनिक मंत्रालय इस तथ्य की अनदेखी कर रहा है कि बीएसएनएल घाटे में चल रही कंपनी केवल बीएसएनएल को इनकार करने के कारण ही घाटे में चल रही है। इसकी पृष्ठभूमि माननीय एमओसी श्री रविशंकर प्रसाद जी ने संसद भवन में की है। उन्होंने संसद में पुष्टि कि बीएसएनएल ने वर्ष 2004 में 10,000 (दस हजार करोड़) रुपये का शुद्ध लाभ कमाया था, लेकिन यह पूर्ववर्ती सरकार द्वारा अपनाई गई गलत नीति के कारण ही घाटे में चल रहा है। इसी कंपनी बीएसएनएल में सरकार सेवामुक्त कर्मचारियों और गैर-अनुसूचित उच्च पद के अधिकारियों के लिए दोहरा मापदंड लागू कर रही है। एक ओर तो समाहित कर्मचारियों को तीसरे पीआरसी/तीसरे वेतन संशोधन से वंचित कर दिया गया है और दूसरी ओर शीर्ष स्तर के अधिकारियों ने सरकारी निर्देशों का पालन नहीं करने वाले कर्मचारियों के शीर्ष से निचले स्तर के बीच समानता लाने के लिए बीएसएनएल में समाहित नहीं होने का विकल्प चुना है। ये अधिकारी सातवें केंद्रीय वेतन आयोग (सीपीसी) के सभी लाभों का आनंद ले रहे हैं और वेतन और भत्ते और अन्य सुविधाओं के मामले में बीएसएनएल के कोष से करोड़ों रुपये ले रहे हैं। कंपनी के वास्तविक कर्मचारियों को विगत पांच वर्षों से बिना एक पैसे की वृद्धि के अपना काम जारी रखने के लिए मजबूर किया जाता है, बल्कि केंद्र सरकार के कर्मचारियों की तुलना में बीएसएनएल कर्मचारियों को दिया जाने वाला भत्ता नगण्य है। यह उल्लेख करना अप्रासंगिक नहीं होगा कि सरकार यह भूल जाए कि बीएसएनएल के समाहित कर्मचारी पूर्ववर्ती केंद्र सरकार के कर्मचारी हैं। यह स्थिति किसी अन्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में नहीं है।

सरपिजिनस जैसा और भी दर्दनाक है कि बीएसएनएल में 30,000 (तीस हजार) गैर-कार्यकारी कर्मचारियों में से 10,000 (दस हजार) से अधिक कर्मचारी गतिरोध का सामना कर रहे हैं इसलिए उन्हें 10 साल या उससे अधिक के लिए भी वार्षिक वेतन वृद्धि नहीं मिल रही है। इस स्थिति को तीसरे वेतन संशोधन के निपटारे और क्रियान्वयन से ही दूर किया जा सकता है। बीएसएनएल बोर्ड, सचिव डीओटी और यहां तक कि यूनियन और संघ लगातार वेतन संशोधन के मुद्दे को देखते हैं।

माननीय राज्य मंत्री श्री मनोज सिन्हा जी लंबे समय तक इंतजार करने के कारण कार्यकर्ताओं का धैर्य टूट गया और उन्होंने यूनियन और एसोसिएशन पर दबाव बनाना शुरू कर दिया।

इस परिस्थिति में संघ और संघों ने संयुक्त रूप से 3 दिसंबर 2018 से अनिश्चितकालीन हड़ताल की सूचना दी। इस सूचना पर संचार भवन में सभी संघ संघों की एक बैठक बुलाई गई, जिसकी अध्यक्षता माननीय संचार राज्य मंत्री श्री मनोज सिन्हा जी ने की। उस बैठक में सचिव डीओटी, अतिरिक्त सचिव डीओटी, सदस्य (एफ), सदस्य (एस), सदस्य (टी) और सीएमडी बीएसएनएल, निदेशक (एचआर) बीएसएनएल भी मौजूद थे। उस बैठक में माननीय संचार मंत्री ने बीएसएनएल प्रबंधन और सचिव डीओटी को सलाह दी कि शीघ्र निर्णय लेने के लिए वेतन संशोधन के मुद्दे को प्राथमिकता दी जानी चाहिए।

इसके अलावा श्री मनोज सिन्हा जी माननीय संचार राज्य मंत्री ने आदेश दिया कि इस मुद्दे के समाधान के लिए स्टाफ प्रतिनिधि, बीएसएनएल और संबंधित डीओटी के बीच समय-समय पर बातचीत के लिए एक संस्थागत तंत्र स्थापित किया जाए।

हड़ताल को स्थगित कर दिया गया और माननीय राज्य मंत्री (सी) के संस्करण पर विश्वास करते हुए कर्मचारी पक्ष ने जनवरी 2019 तक सभी संघर्षों को रोक दिया। बीएसएनएल प्रबंधन या डीओटी से कोई सकारात्मक प्रतिक्रिया नहीं मिलने के बाद अंततः कर्मचारी संघ ने 3 दिनों की हड़ताल का नोटिस दिया और 18 से 20 फरवरी 2019 को पूरी हड़ताल आयोजित की गई। इन तमाम कवायदों के बाद भी वेतन संशोधन मुद्दे का समाधान नहीं किया गया और बीएसएनएल प्रबंधन के साथ-साथ डीओटी द्वारा श्रमिकों को पूर्ण करने में असामान्य रूप से देरी हुई।

फिर से कोविड 19 से राहत मिलने के बाद यूनियन और एसोसिएशन ने अपनी गतिविधियां शुरू की जिस पर बीएसएनएल प्रबंधन ने फिर से वेतन पुनरीक्षण समिति की बैठक शुरू की लेकिन तमाम अनुनय-विनय और तर्क-वितर्क के बाद प्रबंधन की ओर से कर्मचारियों की आवाज को टाला गया और प्रबंधन पक्ष हमेशा अपने इस रुख पर अड़ा रहा कि वे बिना किसी फिटमेंट लाभ के वेतनमान में संशोधन करेंगे और सभी भत्ते पुर्व की तरह बने रहेंगे। कर्मचारी पक्ष सहमत नहीं था और वे 5% के न्यूनतम फिटमेंट लाभ के प्रावधान पर जोर दे रहे थे। फिर से गतिरोध उत्पन्न हो गया है और प्रबंधन द्वारा संघ और संघों द्वारा किए गए पत्राचार पर विचार नहीं किया जा रहा है। इस स्थिति में श्रमिकों की एकता ही लक्ष्य को प्राप्त करने का एकमात्र तरीका है। एनएफटीई अपनी परंपरा के अनुसार बीएसएनएल की रक्षा के लिए किसी भी संघर्ष में सबसे आगे खड़े होने और श्रमिकों की जायज मांग को पूरा करने के लिए हमेशा तैयार है।

एनएफटीई जिंदाबाद
वर्कर्स यूनिटी जिंदाबाद